

# Formation : Référent « Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes » (1 jour)

Réf : PRSEC-04

## PUBLIC VISÉ

Chefs d'établissement, RH, cadres, chefs de services, élus du CSE, et référents harcèlement.

## PRE-REQUIS

Aucun prérequis spécifique.

## LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Définir le cadre juridique et les obligations en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.

Identifier et réagir de manière appropriée face à des situations de harcèlement sexuel.

Mettre en place des mesures de protection pour les victimes et témoins, et gérer les actions en justice et sanctions.

 **Durée** : 7 h en présentiel ou à distance

 **Tarif** : sur devis

 **Formation Intra** : Parcours individuel et personnalisable

 **Sanction** : Une attestation de fin de formation est remise à l'issue de la formation

## LE PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Matin

#### 1. Rôle du Référent

- Désignation et missions des référents.
- Moyens d'action des référents.

#### 2. Cadre juridique du harcèlement sexuel

- Loi du 6 août 2012, agissements sexistes, délit d'outrage sexiste.
- Circonstances aggravantes et harcèlement hors de l'entreprise.

#### 3. Identifier les situations de harcèlement

- Distinctions entre harcèlement sexuel, agression et séduction.
- Signaux d'alerte, profils de victime et d'harceleur.

### Après-midi

#### 4. Réagir face à une situation de harcèlement

- Élaboration d'une procédure de signalement.
- Obligation d'agir face au harcèlement.

#### 5. Preuve et action en justice

- Collecte des preuves et actions des organisations syndicales.

#### 6. Sanctions contre l'auteur

- Sanctions disciplinaires et pénales.

#### 7. Protection des victimes et témoins

- Mesures de protection pour les victimes et les témoins

## VOTRE FORMATEUR

Un formateur confirmé.

## L' ORGANISATION

Nous nous engageons à répondre à votre demande dans un délai de 48 heures.

Un rendez-vous virtuel de découverte vous sera proposé pour comprendre vos attentes et besoins, et ainsi adapter votre parcours de formation.

Les prérequis seront validés lors de cet entretien.

Après validation de votre inscription, nous fixerons ensemble la date de votre session de formation.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Partages d'expériences : séances interactives et collaboratives
- Supports théoriques et pratiques : documentation et outils pédagogiques partagés via des plateformes en ligne.
- Exposés théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Travail personnel et exercices à réaliser

## DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.
- L'évaluation se fera via des exercices ou des cas pratiques corrigés, ainsi que des QCM ou des quiz.
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation.

## ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap (moteur, auditif, psychique, visuel) ou que vous avez des conditions particulières (illettrisme en langue française, etc.), merci de nous contacter avant le début de la formation. Cela nous permettra de valider la faisabilité de votre projet et d'étudier les éventuelles adaptations nécessaires (supports, matériels, etc.) pour répondre au mieux à vos besoins.



## CONTACTS

 [formation@iziqua.fr](mailto:formation@iziqua.fr)  07 67 83 86 27

V01-2024