

Formation :CSSCT/CSE (Entreprises > 50) Formation initiale (premier mandat) en santé, sécurité et conditions de travail (5 jours)

Réf : PRSEC-02

Thématique : Santé sécurité au travail

PUBLIC VISÉ

Membres du Comité social et économique (CSE)

PRE-REQUIS

Aucun prérequis spécifique.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES


Décrire les responsabilités et les rôles du CSE et de la CSSCT en matière de santé, sécurité et conditions de travail.


Analyser, évaluer et prévenir les risques professionnels, et mener des missions d'enquête et d'inspection.

Contribuer activement à la communication et à l'élaboration du programme annuel de prévention des risques.

 **Durée** : 35 h en présentiel

€ **Tarif** : à partir de **2135** € et sur devis

 **Formation Inter/Intra** :
Parcours individuel et
personnalisable

 **Sanction** : Une attestation de fin de formation est remise à l'issue de la formation

LE PROGRAMME DÉTAILLÉ

Jour 1

1. Contexte réglementaire de la santé-sécurité au sein du CSE
 - Identifier les responsabilités et rôles du CSE.
 - Cadre historique de la santé au travail, sources de droit utiles, mise en place de la CSSCT.
2. Commission santé-sécurité et conditions de travail (CSSCT)
 - Rôle et responsabilités de la CSSCT.
 - Composition, réunions, rôle des organismes institutionnels.

Jour 2

3. Les autres acteurs de la prévention
 - Rôles des différents acteurs de la prévention (internes et externes).
4. Repérer les risques de son entreprise
 - Identifier et évaluer les risques professionnels, document unique d'évaluation des risques.

Jour 3

5. Missions d'enquête et d'inspection
 - Réaliser des missions d'enquête et d'inspection du CSE.
6. Analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles
 - Identifier les causes des accidents et maladies professionnelles.

Jour 4

7. Les risques particuliers
 - Identifier les risques spécifiques relevant du CSE (incendie, explosion chimique...).
8. Qualité de vie et conditions de travail & Prévention des risques psychosociaux (RPS)
 - Identifier les signes et facteurs de risques psychosociaux.

Jour 5

9. Travaux réalisés par des entreprises extérieures
 - Responsabilités en matière de santé et sécurité.
10. Information et formation à la sécurité
 - Communiquer efficacement les informations de sécurité.
11. Cas des salariés précaires (intérimaires, stagiaires, CDD)
 - Identifier les risques pour les salariés précaires.
12. Programme annuel de prévention



- Participer au programme annuel de prévention des risques.

VOTRE FORMATEUR

Un formateur confirmé.

L' ORGANISATION

Nous nous engageons à répondre à votre demande dans un délai de 48 heures.

Un rendez-vous virtuel de découverte vous sera proposé pour comprendre vos attentes et besoins, et ainsi adapter votre parcours de formation.

Les prérequis seront validés lors de cet entretien.

Après validation de votre inscription, nous fixerons ensemble la date de votre session de formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Partages d'expériences : séances interactives et collaboratives
- Supports théoriques et pratiques : documentation et outils pédagogiques partagés via des plateformes en ligne.
- Exposés théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Travail personnel et exercices à réaliser

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.
- L'évaluation se fera via des exercices ou des cas pratiques corrigés, ainsi que des QCM ou des quiz.
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap (moteur, auditif, psychique, visuel) ou que vous avez des conditions particulières (illettrisme en langue française, etc.), merci de nous contacter avant le début de la formation. Cela nous permettra de valider la faisabilité de votre projet et d'étudier les éventuelles adaptations nécessaires (supports, matériels, etc.) pour répondre au mieux à vos besoins.



CONTACTS

 formation@iziqua1.fr  07 67 83 86 27

V02-2024